



### KAPITEL 3-02

#### Bonusziele in % hinzufügen / ändern

1. Dieser Schritt kann in **Vergütungsänderung** (siehe Abschnitt „Vergütungsänderung“) durchgeführt werden, durchläuft jedoch den Geschäftsablauf und muss vom Manager des Mitarbeiters genehmigt werden.
2. Es wird eine Benachrichtigung an den Direktor Gesamtamerika und an die Unternehmensvergütungsleitung in Stamford gesendet.
3. Diese muss den Prozess für variable Bezahlung durchlaufen, der durch die Unternehmensvergütungsabteilung verarbeitet wird, und muss vom VP der HR-Abteilung und dem CEO genehmigt werden.
4. Das Prozentziel eines bestehenden Bonus kann durch Auswahl von  bearbeitet werden. Als HR-Manager können Sie dieses Feld bearbeiten, Sie müssen jedoch das Formular „Variabler Bezahlungsanreiz“ ausfüllen und die Änderung durch die unternehmensweite Vergütungsabteilung bestätigen lassen. Wurden Boni geändert oder hinzugefügt, wird eine Benachrichtigung an die Vergütungsabteilung gesendet.€

#### Aktienzuteilungen hinzufügen / ändern

1. Dieser Schritt kann in **Vergütungsänderung** (siehe Abschnitt „Vergütungsänderung“) durchgeführt werden, durchläuft jedoch den Geschäftsablauf und muss vom Manager des Mitarbeiters genehmigt werden.
2. Es wird eine Benachrichtigung an den Direktor Gesamtamerika und an die Unternehmensvergütungsleitung in Stamford gesendet.
3. Diese muss den Prozess für variable Bezahlung durchlaufen, der durch die Unternehmensvergütungsabteilung verarbeitet wird, und muss vom VP der HR-Abteilung und dem CEO genehmigt werden.
4. Das Prozentziel eines bestehenden Bonus kann durch Auswahl von  bearbeitet werden. Als HR-Manager können Sie dieses Feld bearbeiten, Sie müssen jedoch das Formular „Variabler Bezahlungsanreiz“ ausfüllen und die Änderung durch die unternehmensweite Vergütungsabteilung bestätigen lassen. Wurden Boni geändert oder hinzugefügt, wird eine Benachrichtigung an die Vergütungsabteilung gesendet.€