

Hexcel-Handbuch für Workday

Kapitel 3 - Vergütung

KAPITEL 3-07

Ankerdaten

1. Ankerdaten entsprechen dem Beginn der Unternehmenszugehörigkeit. Dieses Datum ist bei jeder Vergütungsänderung auf den 1. März des Folgejahres zu setzen.
2. Siehe hierzu den Abschnitt „Vergütungsänderung“.

EU - Jährliche Uploads

1. Kontaktieren Sie für die Durchführung dieses Vorgangs die Workday-Vergütungsleitung (Minerva Rule) und die Administratoren (Sally Bornmueller und Allan Thompson).
2. Jährliche Uploads in Workday werden von diesen Personen in Zusammenarbeit mit den HR-Geschäftspartnern vorgenommen.

Allgemeine Gehaltserhöhungen

1. Kontaktieren Sie für die Durchführung dieses Vorgangs die Workday-Vergütungsleitung (Minerva Rule) und die Administratoren (Sally Bornmueller und Allan Thompson).
2. Alle allgemeinen Gehaltserhöhungen werden von diesen Personen in Zusammenarbeit mit den entsprechenden HR-Geschäftspartnern in Workday hochgeladen.

Abfindungen

1. Sind Abfindungen an Mitarbeiter in den USA zu zahlen, muss der HR-Manager die Vergütungsleitung (Minerva Rule) kontaktieren. Die von Hexcel hierfür festgelegten Prozesse bezüglich Dokumentierung und Genehmigungen sind unbedingt einzuhalten.
2. Die Vergütungsleitung stellt mit dem HR-Manager die korrekte Eingabe in Workday sicher.