



Index de l'égalité professionnelle

Sociétés du groupe Hexcel :

Hexcel Composites, Hexcel Reinforcements, Hexcel Fibers et Structil

Voici ci-dessous les résultats obtenus concernant l'égalité professionnelle au sein des entreprises Hexcel Composites, Hexcel Reinforcements, Hexcel Fibers et Structil.

Ces résultats, transmis au ministère du travail, portent sur les données de l'exercice 2024.

Pour la société Hexcel Fibers, les méthodes de calcul de certains indicateurs ne représentant pas 40 % des effectifs globaux, l'index de l'égalité professionnelle n'est pas calculable pour l'année 2024.

Hexcel Composites :

Valeur de l'indicateur	Indicateur	Hexcel Composites	Nombre de points
40 Points	<u>Indicateur 1</u> : écart de rémunération entre les femmes et les hommes	0.21 % favorable aux femmes	37/40
20 Points	<u>Indicateur 2</u> : écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes	1.50 % favorable aux hommes	20/20
15 Points	<u>Indicateur 3</u> : écart de taux de promotion entre les femmes et les hommes	1.70 % favorable aux femmes	15/15
15 Points	<u>Indicateur 4</u> : pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	100%	15/15
10 Points	<u>Indicateur 5</u> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0, les hommes sont surreprésentés	0/10
Score final : 87/100			

Hexcel Reinforcements :

Valeur de l'indicateur	Indicateur	Hexcel Reinforcements	Nombre de points
40 Points	<u>Indicateur 1</u> : écart de rémunération entre les femmes et les hommes	1.1 % favorable aux hommes	38/40
20 Points	<u>Indicateur 2</u> : écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes	0.60 % favorable aux femmes	20/20
15 Points	<u>Indicateur 3</u> : écart de taux de promotion entre les femmes et les hommes	0.60 % favorable aux femmes	15/15
15 Points	<u>Indicateur 4</u> : pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	100%	15/15
10 Points	<u>Indicateur 5</u> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1, les hommes sont sur-représentés	0/10
Score final : 88/100			

Structil :

Valeur de l'indicateur	Indicateur	Structil	Nombre de points
40 Points	<u>Indicateur 1</u> : écart de rémunération entre les femmes et les hommes	0.8 % favorable aux hommes	39/40
35 Points	<u>Indicateur 2</u> : écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes	5.9 % favorable aux hommes	35/35
15 Points	<u>Indicateur 4</u> : pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Absence de retours de congés maternité	Incalculable
10 Points	<u>Indicateur 5</u> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	4, les hommes sont surreprésentés	10/10
Score final : 99/100			



Professional Equality Index

Compagnies of Hexcel

Hexcel Composites, Hexcel Reinforcements, Hexcel Fibers & Structil

Please find below the results concerning professional equality within Hexcel Composites, Hexcel Reinforcements, Hexcel Fibers and Structil.

Those results, transmitted to the ministry of Labour, relate to 2024 data.

For Hexcel Fibers, the calculation methods for certain indicators do not represent 40% of the total workforce, so the professional equality index cannot be calculated for the year 2024.

Hexcel Composites :

Indicator's value	Indicator	Hexcel Composites	Result
40 Points	<u>Indicator 1</u> : compensation gap between women and men	0.21 % in favor of women	37/40
20 Points	<u>Indicator 2</u> : Rate of increase gap between women and men	1.50 % in favor of men	20/20
15 Points	<u>Indicator 3</u> : Rate of promotion gap between women and men	1.70 % in favor of women	15/15
15 Points	<u>Indicator 4</u> : Proportion of employees raised the year after their return from maternity leave	100%	15/15
10 Points	<u>Indicator 5</u> : Number of employees of the under-represented gender within the 10 highest wages	0, men are over-represented	0/10
Final score : 87/100			

Hexcel Reinforcements :

Valeur de l'indicateur	Indicateur	Hexcel Reinforcements	Nombre de points
40 Points	<u>Indicator 1</u> : compensation gap between women and men	1.1 % in favor of men	38/40
20 Points	<u>Indicator 2</u> : Rate of increase gap between women and men	0.60 % in favor of women	20/20
15 Points	<u>Indicator 3</u> : Rate of promotion gap between women and men	0.60 % in favor of women	15/15
15 Points	<u>Indicator 4</u> : Proportion of employees raised the year after their return from maternity leave	100%	15/15
10 Points	<u>Indicator 5</u> : Number of employees of the under-represented gender within the 10 highest wages	1, men are over-represented	0/10
Final score : 88/100			

Structil :

Valeur de l'indicateur	Indicateur	Structil	Nombre de points
40 Points	<u>Indicator 1</u> : compensation gap between women and men	0.8 % in favor of men	39/40
35 Points	<u>Indicator 2</u> : Rate of increase gap between women and men	5.9 % in favor of men	35/35
15 Points	<u>Indicator 4</u> : Proportion of employees raised the year after their return from maternity leave	No returns from maternity leave	Incalculable
10 Points	<u>Indicator 5</u> : Number of employees of the under-represented gender within the 10 highest wages	4, men are over-represented	10/10
Final score : 99/100			