



La integridad nos define

CÓDIGO DE CONDUCTA EMPRESARIAL



Índice

Nuestros Valores Hexcel3

La integridad y la equidad guían todo lo que hacemos.....4

La integridad nos define.....5

Hacer negocios de la manera correcta6

Cómo utilizamos el Código.....	7
Toma de decisiones éticas.....	8
Informar y pedir ayuda.....	9
Informes externos e investigaciones.....	10
Medidas disciplinarias por infracciones.....	12
Exenciones y modificaciones del Código.....	12

El lugar de trabajo en Hexcel13

Mantener un lugar de trabajo seguro y saludable	14
Prevenir la violencia laboral y el consumo de drogas o alcohol.....	15
Fomentar la inclusión y prevenir el acoso y la discriminación.....	16
Proteger los derechos humanos.....	18
Protección de la privacidad de los datos	19

Nuestro mercado20

Contratar con organismos gubernamentales.....	21
Competir de forma justa y recopilar recabar información competitiva.....	22
Ofrecer productos y servicios de calidad	24
Intercambiar regalos y atenciones profesionales de forma responsable.....	25
Participar en el proceso político con integridad	26

Nuestras responsabilidades globales ...27

Proteger el medioambiente	28
Operar en el comercio internacional de manera legal	29
Colaborar con terceros y prevenir el soborno y la corrupción	30

Nuestros compromisos con los accionistas ...32

Proteger los activos de Hexcel	33
Uso responsable de los recursos técnicos	35
Uso seguro de la inteligencia artificial	37
Uso responsable de las redes sociales.....	38
Prevenir el fraude y garantizar información financiera precisa	39
Proteger la información confidencial	41
Evitar el uso de información privilegiada	43
Gestionar conflictos de intereses.....	45
Proteger la propiedad intelectual	46

Nuestros Valores Hexcel

Nuestros Valores y el Código de Conducta Empresarial son fundamentales para nuestro éxito como empresa. Fomentan un entorno seguro y respetuoso, reflejan lo mejor de nuestra cultura y definen nuestra forma de trabajar. En conjunto, nos guían ante los desafíos e inspiran nuestro trabajo-en materiales mas ligeros que impulsan el futuro.

La seguridad, siempre en primer lugar

Priorizamos la seguridad de todos en cada decisión.

Liderar con integridad, ofrecer calidad

Damos lo mejor de nosotros para nuestros clientes, nuestras comunidades locales y para cada miembro del equipo.

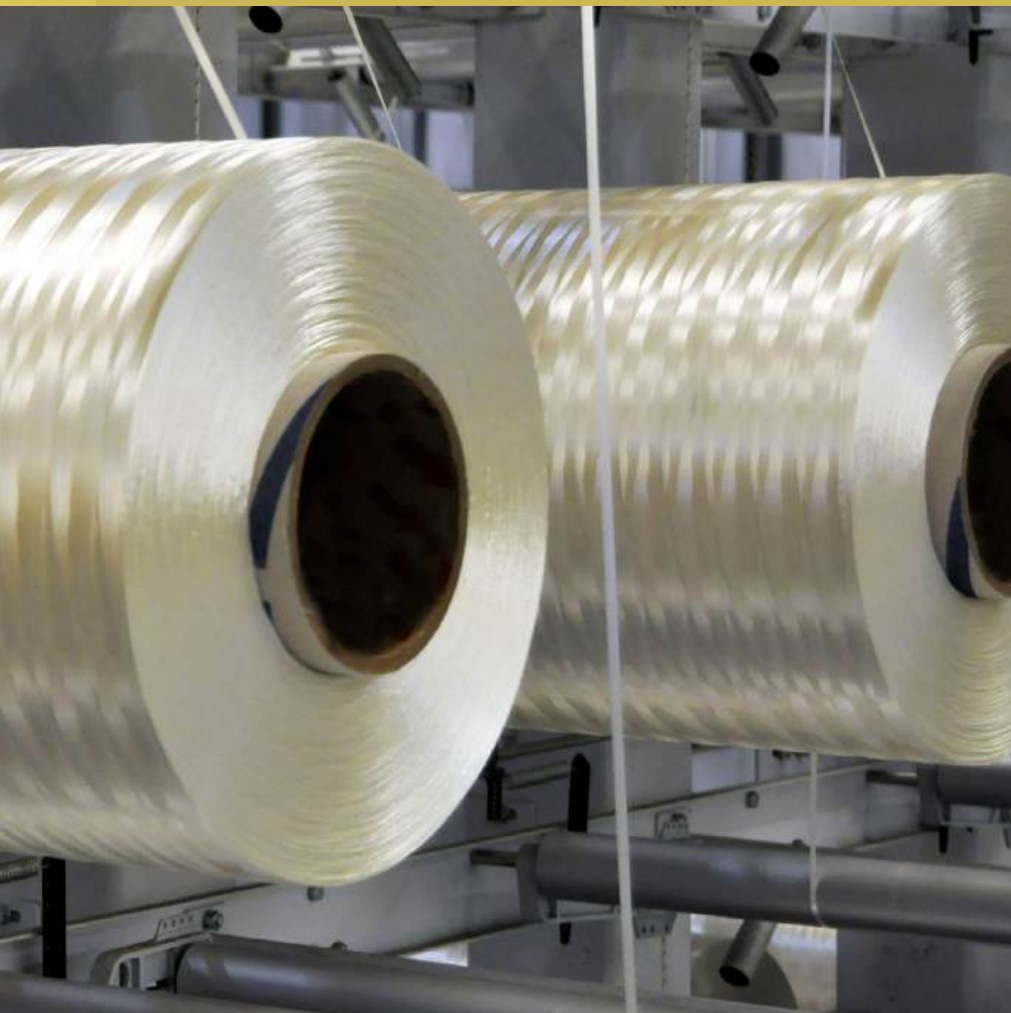
One Hexcel, fortalecido desde el interior

Colaboramos como un solo equipo para dar servicio mejor a nuestros clientes.

Mejorar hoy, avanzar mañana

Apreciamos la creatividad y las nuevas ideas.

La integridad y la **equidad** guían todo lo que hacemos



Confiamos los unos en los otros para mantener este compromiso y proteger la reputación de Hexcel.

Desde su fundación en 1948, Hexcel ha sido sinónimo de innovación. La empresa que más tarde se conocería como Hexcel nació en la zona de la Bahía de San Francisco, en el norte de California, impulsada por un grupo de compañeros de fraternidad de la Universidad de California en Berkeley. La primera línea de productos de Hexcel fue el núcleo tipo panel, y la empresa recién creada estaba preparada cuando el sector aeroespacial de defensa de Estados Unidos necesitó materiales resistentes y ligeros tras la Segunda Guerra Mundial. Hasta hoy, seguimos siendo líderes en ofrecer soluciones innovadoras de materiales compuestos avanzados a nuestros clientes. De hecho, el espíritu pionero, la perseverancia y la integridad siempre han caracterizado la marca Hexcel.

Desde sus inicios, Hexcel ha trabajado para proteger su reputación como empresa que hace lo correcto. En Hexcel, hacemos partícipes a las personas indicadas en la toma de decisiones. Cuando nos enfrentamos a decisiones difíciles, consideramos las posibles consecuencias de nuestras acciones, buscando la equidad entre todos nuestros empleados y minimizando el impacto negativo en nuestros socios comerciales y comunidades locales. Sabemos que tomar atajos o ignorar nuestros principios éticos puede destruir valor y hacer que perdamos credibilidad ante nuestros accionistas. Somos

One Hexcel: colaborando, generando consenso, valorando a nuestros empleados en todos los niveles de la organización y asegurándonos de que entiendan que quitar **CÓMO** hacemos las cosas es tan importante como quitar **QUÉ** hacemos.

Este Código y los procesos que hemos establecido para garantizar el cumplimiento de nuestras responsabilidades éticas y legales, investiga las preocupaciones de los empleados y desarrollar acciones correctivas, todo esto basado en la idea de que necesitamos que las personas comuniquen cuando detecten posibles irregularidades. Por ello, debemos fomentar la confianza en la gestión de estas comunicaciones. Nuestras evaluaciones e investigaciones deben realizarse de manera justa y coherente, independientemente del nivel jerárquico de la persona que informa sobre una inquietud o del posible infractor. El trato imparcial, honesto y ecuánime es esencial.

Todos tenemos la responsabilidad de promover los valores de One Hexcel y fomentar una mentalidad de “integridad ante todo” en Hexcel. ¡La ética está en nuestro ADN!



La integridad nos define

Cada día tomamos decisiones; algunas son sencillas, otras más complejas. Cuando el camino no está claro, recurrimos a lo que nos guía: nuestros Valores. En Hexcel compartimos un conjunto de Valores que guían nuestras acciones y nos unen.

Confiamos los unos en los otros para hacer lo correcto, especialmente cuando se trata de **la seguridad, siempre en primer lugar**, para todos y en cada decisión. **Liderar con integridad, ofrecer calidad** es la forma en que generamos confianza, aportamos el mayor valor a nuestros clientes y demostramos nuestro compromiso con las comunidades en las que vivimos y trabajamos. **One Hexcel, fortalecido desde dentro** refleja nuestra concienciación para trabajar como un solo equipo para dar servicio mejor a nuestros clientes. Y al apreciar la creatividad y las nuevas ideas, fomentamos la innovación que nos permite ofrecer mejores productos y soluciones: **Mejorar hoy, avanzar mañana.**

Nuestro Código de Conducta Empresarial de Hexcel nos muestra cómo poner en práctica estos Valores cada día. Es nuestra guía para vivir, actuar, trabajar y liderar con seguridad, coherencia e integridad. Le animo a leerlo, reflexionar sobre él y consultarlo con frecuencia. Porque cuando alineamos nuestras decisiones con nuestro Código y Valores, nuestras soluciones de materiales mas ligeros impulsan el futuro.



Thomas L. Gentile III

Tom Gentile

Presidente del Consejo de Administración, Consejero Delegado y Presidente Ejecutivo

Hacer negocios de la manera correcta

Cómo utilizamos el Código

Toma de decisiones éticas

Comunicar, informar y pedir ayuda

Informes externos
e investigaciones

Medidas disciplinarias por infracciones

Exenciones y modificaciones
del Código



Cómo utilizamos el Código

Nuestro Código de Conducta Empresarial guía a todos en Hexcel para actuar éticamente. Nuestro Código y nuestro buen juicio nos ayudan a gestionar nuestros valores, independientemente de nuestro puesto o ubicación.

Nuestro Código nos ayuda a:

- Comprender las expectativas y saber dónde buscar ayuda ante cuestiones éticas o legales.
- Informar sobre conductas sospechosas de ser poco éticas o ilegales.
- Garantizar que se tomen medidas correctivas inmediatas ante conductas inapropiadas o irregularidades.
- Evitar incluso la sospecha de que exista una conducta inapropiada.

Nuestras responsabilidades

Todos somos responsables de conocer y cumplir nuestro Código. Se aplica a todas las personas que realizan actividades para Hexcel, incluidos directivos, empleados, consultores y socios comerciales.

Responsabilidades específicas de los líderes

Quienes ocupan puestos de liderazgo o supervisión tienen mayores responsabilidades. Los líderes animan a sus equipos a cumplir nuestros valores, el Código y la ley al:

- Crear un lugar de trabajo seguro y saludable para los miembros del equipo que fomente la integridad.
- Transmitir la importancia de las prácticas éticas y el valor a largo plazo de hacer lo correcto.
- Animar a los demás a informar sin temor a represalias.
- Ser receptivos y brindar apoyo cuando otros soliciten ayuda.

Los gerentes y supervisores de Hexcel también deben informar de inmediato sobre cualquier violación del Código, de las políticas de Hexcel o de la legislación aplicable.



Toma de decisiones éticas

Nuestro Código no puede prever todos los dilemas éticos que puedan surgir en el trabajo, por lo que en algunos casos deberá utilizar el mejor criterio para decidir el enfoque adecuado. En estas situaciones, el modelo ETHICS puede ayudarle a tomar decisiones coherentes con nuestros valores y el Código. Si en algún momento tiene dudas al utilizar el modelo ETHICS, póngase en contacto con su gerente, Recursos Humanos, el Departamento jurídico o la Línea de ayuda SafeTalk para recibir apoyo.

Modelo de toma de decisiones éticas

Nuestro modelo **ETHICS** está diseñado para ayudar a los empleados a tomar decisiones ante dilemas o problemas éticos



Informar y pedir ayuda

Como parte de One Hexcel, es nuestro derecho y responsabilidad informar y expresar nuestras preocupaciones siempre que presenciemos o vivamos conductas contrarias a la ética o ilegales. Si tiene conocimiento o sospecha de una conducta indebida, debe informarlo de inmediato a través de uno de nuestros canales de denuncia disponibles:

- Su supervisor, gerente o director del centro
- Recursos Humanos
- El Departamento jurídico
- La Línea de ayuda SafeTalk
- Para cuestiones de fraude, control interno contable y normas de contabilidad, contacte al Comité de auditoría del Consejo de administración en auditcommittee@hexcel.com

Aunque informar sobre una preocupación no siempre es fácil, puede evitar que los problemas se agraven o se repitan.

También debemos buscar orientación a través de estos canales si tenemos dudas sobre el Código, los valores de Hexcel o la legislación aplicable.

NOTA: Su centro puede disponer de otros medios para informar sobre determinados tipos de cuestiones éticas o de cumplimiento. Consulte con su gerente de Recursos Humanos o con el Departamento jurídico para más información.



Informes externos e investigaciones

Nada en este Código le impide informar sobre posibles infracciones legales o reglamentarias ni colaborar directamente en una investigación o consulta realizada por una autoridad reguladora o una agencia gubernamental. Tampoco se le prohíbe realizar otras comunicaciones protegidas por las disposiciones como denunciante ante cualquier legislación o normativa aplicable.



SAFETALK

Una empresa independiente llamada NAVEX gestiona nuestra Línea de ayuda SafeTalk. Es un servicio gratuito disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

A través de la Línea de ayuda SafeTalk, empleados y otros grupos de interés externos, como contratistas, proveedores o intermediarios, pueden plantear preguntas y preocupaciones de forma confidencial o anónima. Si decide permanecer en el anonimato, el operador (en caso de denuncia telefónica) o el sistema NAVEX (en caso de denuncia en línea o por móvil) no registrarán su identidad, número de teléfono ni dirección IP.

Hay traductores disponibles si los solicita para denuncias telefónicas y el sistema NAVEX está disponible en línea en la mayoría de los idiomas hablados por nuestros empleados.

Póngase en contacto con la Línea de ayuda SafeTalk de cualquiera de estas formas:

Teléfono: Números de teléfono SafeTalk

En línea: <http://hexcel.ethicspoint.com>

Móvil: <http://hexcel.navexone.com>
o utilice el código QR que aparece a continuación



Tenga en cuenta que la legislación local sobre privacidad en algunos países puede prohibir que personas ajenas a la empresa utilicen la Línea de ayuda SafeTalk o limitar los temas que se pueden denunciar. Para aquellos otros tipos de cuestiones que no puedan comunicarse a través de la Línea de ayuda SafeTalk, puede utilizar cualquiera de los otros canales de denuncia disponibles.

¿Qué ocurre cuando presento una denuncia?

Las denuncias de infracción de nuestro Código se toman muy en serio. Hexcel responderá con prontitud a todas las preguntas y preocupaciones planteadas a través de cualquiera de nuestros canales de denuncia disponibles. Cuando se comunica un asunto, será revisado y, si se dispone de información suficiente, investigado. Todas las investigaciones se llevan a cabo conforme a nuestra política del Programa de Ética Empresarial y Cumplimiento. El contenido del informe se tratará como confidencial en la medida de lo razonablemente posible.

Tras su denuncia inicial, es posible que se le soliciten datos adicionales para permitir una investigación exhaustiva y justa. Si decide denunciar de forma anónima, el sistema SafeTalk le permite comunicarse con un miembro del Departamento jurídico sin revelar su identidad.

Hexcel se compromete a tratar con respeto a todas las partes implicadas en una investigación. De conformidad con la legislación aplicable, debe colaborar plenamente en cualquier consulta o investigación, respondiendo con exactitud a todas las preguntas y solicitudes de información.

Hexcel no tolerará represalias contra quienes denuncien de buena fe, soliciten ayuda o participen en una investigación. Las represalias son inaceptables, vulneran este Código y pueden dar lugar a medidas disciplinarias, incluido el despido.

Las represalias pueden adoptar muchas formas, incluidas amenazas, discriminación, acoso, degradación, reasignación, despido o violencia. Si cree que ha sufrido represalias, debe comunicarlo de inmediato a su supervisor, Recursos Humanos, el Departamento jurídico o la Línea de ayuda SafeTalk. Investigaremos todas las denuncias de represalias.

+ Recursos

Prohibición de conductas abusivas,
discriminación, acoso
y represalias (CP 1.12)

Pautas para informar en Hexcel

Política del Programa de Ética
Empresarial y Cumplimiento (CP 1.08)



Medidas disciplinarias por infracciones

El incumplimiento de este Código es un asunto grave que puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluido el despido. Las medidas disciplinarias se aplicarán a quienes cometan o aprueben conductas indebidas, o cuando un supervisor o gerente tenga conocimiento de ellas y no las comunique o corrija de inmediato. En caso de una violación de la ley, un órgano gubernamental o un tribunal también podrá imponer sanciones civiles y/o penales.

Exenciones y modificaciones del Código

El Consejo de administración de Hexcel es responsable de aprobar y emitir este Código, y de aprobar cualquier modificación sustancial o relevante. Las exenciones al Código son poco frecuentes y requieren la aprobación previa por escrito del Consejero delegado y del Director jurídico o, en el caso de un consejero o director ejecutivo de Hexcel, del Consejo de administración de Hexcel o de un comité del Consejo. Cualquier exención será comunicada según lo exija la legislación aplicable.





El lugar de trabajo en Hexcel

Mantener un lugar de trabajo seguro y saludable

Prevenir la violencia laboral y el consumo de drogas o alcohol

Fomentar la inclusión y prevenir el acoso y la discriminación

Proteger los derechos humanos

Protección de la privacidad de los datos

Mantener un lugar de trabajo seguro y saludable

Nuestro compromiso

Hexcel prioriza el bienestar de su plantilla y entendemos que nuestros empleados deben estar seguros en el trabajo para que Hexcel tenga verdadero éxito. Lograr el objetivo de Hexcel de cero accidentes y cero incidentes de seguridad requiere el esfuerzo conjunto de todos. Todos somos responsables de la salud y la seguridad de nuestros compañeros, de nuestros centros de trabajo y de nuestras comunidades.



- Detenga el trabajo e informe de inmediato si le piden realizar una tarea que considere poco segura o para la que no disponga de los conocimientos, herramientas o equipos de protección adecuados.
- Informe de inmediato sobre cualquier preocupación o riesgo de seguridad, como que alguien realice una tarea de forma poco segura, retire o desactive protecciones, dispositivos de bloqueo o equipos de control ambiental, o no utilice los equipos de protección individual obligatorios.
- Asegúrese de que todos los trabajadores de su equipo estén debidamente formados y cumplan todas las normas y procedimientos.
- Conozca, comprenda y cumpla en todo momento las Reglas de Oro de EHS de Hexcel (HMS 3.1.21).



- Comprometer la salud y la seguridad por ningún motivo.
- Permanecer en silencio cuando otros no cumplen las normas y procedimientos de salud y seguridad.
- No informar de inmediato sobre un incidente, lesión o enfermedad al supervisor correspondiente, gerente de línea, gerente de EHS del centro o director del centro.

+ Recursos

Pautas para informar en Hexcel

Reglas de Oro de EHS de Hexcel (HMS 3.1.21)

Estándares y procedimientos EHS del centro



Integridad en acción

P: Mientras trabajaba en un proyecto, detecté un posible riesgo para la seguridad. Informar sobre el riesgo podría provocar retrasos en el trabajo y costes adicionales para Hexcel. ¿Puedo esperar a informar de este problema hasta que terminemos el proyecto?

R: No, debe informar de inmediato a su supervisor, director del centro o responsable de EHS del centro. Informe inmediatamente de cualquier posible riesgo que pueda ponerle en peligro a usted o a un compañero o que pueda dañar equipos de Hexcel. También puede presentar una denuncia a través de la Línea de ayuda SafeTalk.

Prevenir la violencia laboral y el consumo de drogas o alcohol

Nuestro compromiso

El compromiso de Hexcel con la seguridad incluye garantizar que nuestros centros de trabajo estén libres de violencia y del consumo de drogas o alcohol que puedan afectar a nuestra capacidad para desempeñar nuestras funciones. Los actos de violencia, las amenazas y la intimidación física no tienen cabida en Hexcel. Lo mismo ocurre con respecto a trabajar bajo los efectos de drogas o alcohol. Los empleados deben acudir al trabajo en condiciones óptimas y libres de cualquier efecto adverso de drogas o alcohol que puedan afectar a su capacidad para trabajar con seguridad.



SÍ

- Promueva el diálogo ante los desacuerdos antes de que se agraven.
- Informe de inmediato sobre cualquier incidente violento, intimidación o amenaza de violencia.
- Informe sobre conductas incorrectas o sospechosas a su gerente de línea, director del centro, o director de Recursos Humanos.
- Busque ayuda si tiene problemas con el consumo de drogas o alcohol. Póngase en contacto con su director de Recursos Humanos para informarse sobre los programas disponibles.



NO

- Portar armas de fuego, explosivos u otras armas en las instalaciones de Hexcel o durante actividades de la empresa, aunque disponga de permiso o licencia.
- Consumir alcohol, drogas ilegales u otras sustancias controladas en el lugar de trabajo, o trabajar bajo los efectos de cualquier sustancia que pueda afectar su juicio o suponer un riesgo para la seguridad.
- Vender, usar, poseer, fabricar o distribuir cualquier sustancia controlada en las instalaciones de Hexcel o durante actividades de la empresa.

? Integridad en acción

P: Voy a asistir a una feria comercial en representación de Hexcel y se servirá alcohol en la recepción de apertura. ¿Es aceptable que consuma alcohol en este evento?

R: Sí, siempre que la legislación aplicable le permita consumir alcohol y no se vea afectado por su consumo. Si tiene que conducir o utilizar maquinaria, no debe consumir alcohol. Recuerde que su comportamiento en este contexto repercute en la imagen de Hexcel y puede suponer un riesgo legal tanto para usted como para la empresa.

+ Recursos

Herramienta de orientación para la prevención de la violencia laboral y la preparación y respuesta ante emergencias (HMS 4.0.16)

Prohibición de conductas abusivas, discriminación, acoso y represalias (CP 1.12)

Política de Derechos Humanos (CP 1.11)

Fomentar la inclusión y prevenir el acoso y la discriminación

Nuestro compromiso

Creamos entornos de trabajo libres de acoso o discriminación y tratamos a todos con respeto, dignidad y honestidad. Un entorno laboral hostil no favorece el buen trabajo, va en contra de los valores de Hexcel y, en la mayoría de los casos, vulnera la ley.

Como One Hexcel, nos enriquecemos con las distintas habilidades y puntos de vista que cada uno aporta al lugar de trabajo. Respetamos los diferentes orígenes, capacidades y opiniones de nuestra gente. La inclusión amplía nuestras competencias y nuestra visión. Gracias a ello, creamos un lugar de trabajo que refleja las comunidades en las que operamos.



SÍ

- Trate a todas las personas que encuentre en el trabajo con equidad y respeto.
- Fomente la inclusión en todos los niveles de la empresa y en todas las fases de selección y desarrollo.
- Promueva un entorno de trabajo que fomente el aprendizaje y la colaboración.
- Asuma la responsabilidad de garantizar que todos cuentan y todas las voces son escuchadas.



NO

- Tolerar cualquier forma de acoso, prejuicio, trato injusto así como cualquier lenguaje, conducta ofensiva o irrespetuosa.
- Permitir el uso de lenguaje discriminatorio, cualquier comentario, broma, publicación ya sea en redes sociales o interna, o conducta que pueda crear y fomentar un entorno laboral ofensivo u hostil.
- Desalentar a los empleados a compartir abiertamente en el trabajo los atributos personales que les hacen diferentes.
- Excluir a empleados con diferentes orígenes y experiencias laborales a compartir nuevas perspectivas o soluciones.

? Integridad en acción

P: Un compañero de trabajo suele bromear sobre mi aspecto y me pone apodosos incómodos. Sus comentarios no tienen que ver con mi género y lo hace tanto con hombres como con mujeres del departamento. ¿Esto va en contra de la política de la empresa?

R: Sí. El comportamiento no tiene por qué ser de naturaleza sexual para ser intimidatorio, ofensivo o constituir acoso. Hexcel no tolera este tipo de comportamientos en el trabajo, aunque no constituyan acoso sexual, racial u otra discriminación tipificada por la ley. Debe comunicar su preocupación a través de uno de nuestros canales de denuncia disponibles.

P: Mi director o responsable suele enojarse y levantar la voz cuando nuestro equipo comete un error o no cumple un plazo. ¿Eso es acoso?

R: Todos los empleados de Hexcel tienen derecho a un entorno de trabajo libre de conductas intimidatorias, ofensivas u hostiles. Aunque no todas las críticas constituyen acoso, estamos comprometidos con mantener un lugar de trabajo seguro y respetuoso. Si considera que ese comportamiento está creando un ambiente incómodo, comunique su preocupación a través de uno de nuestros canales de denuncia disponibles.

+ Recursos

Prohibición de conductas abusivas, discriminación, acoso y represalias (CP 1.12)

Política de gestión de carrera, aprendizaje y desarrollo (CP 1.13)

Sitio SharePoint de One Hexcel

P: Actualmente formo parte de un equipo donde siempre opinan las mismas personas. ¿Cómo puedo animar a los demás a compartir ideas?

R: Puede buscar activamente opiniones alternativas pidiendo comentarios o interviniendo cuando se pase por alto un punto de vista. Cuando se escuche una voz nueva, escúchela atentamente y asegúrese de que esa persona se sienta reconocida. Además, procure crear un entorno de trabajo seguro e inclusivo, destacando continuamente el valor de la diversidad de ideas y opiniones para fomentar el crecimiento y la innovación.



Proteger los derechos humanos

Nuestro compromiso

Apoyamos los derechos humanos y operamos a nivel global bajo políticas y programas que:

- Ofrecen salarios, prestaciones y condiciones laborales justas y competitivas.
- Reconocen el derecho a la libertad de asociación.
- Proporcionan condiciones de trabajo humanas y seguras.
- Prohíben el trabajo forzoso o infantil y otras formas de esclavitud moderna.
- Cumplen todas las leyes, normativas y acuerdos sindicales y de negociación colectiva aplicables sobre horarios y otras condiciones laborales.

Solo colaboramos con socios comerciales que comparten este compromiso.



? Integridad en acción

P: Durante una visita a un proveedor, observé que algunos empleados parecían menores de la edad legal para trabajar en ese país. ¿Qué debo hacer?

R: Comunique cualquier preocupación sobre los proveedores de Hexcel de inmediato a su supervisor, al responsable de Abastecimiento global o al Departamento jurídico. De esta manera se mantienen nuestros valores, nuestra Política de Derechos Humanos y nuestro Código de Conducta para Proveedores. Además, esta actividad puede suponer un incumplimiento por parte del proveedor de sus acuerdos con Hexcel.



SÍ

- Asegúrese de saber cómo identificar y denunciar cualquier forma de abuso de los derechos humanos.
- Manténgase alerta ante indicios de trata de personas y actividades relacionadas, tanto en Hexcel como en nuestra cadena de suministro, y cumpla las políticas y normativas aplicables que prohíben estas actividades.



NO

- Ignorar o no informar de cualquier hecho que considere una violación de los derechos humanos, aunque afecte a empleados de nuestros proveedores.
- Intentar resolver un problema por su cuenta fuera de los canales de denuncia disponibles.

+ Recursos

Política de Derechos Humanos (CP 1.11)

Código de Conducta para Proveedores de Hexcel

Protección de la privacidad de los datos

Nuestro compromiso

Protegemos la información personal que se nos confía con integridad, dando prioridad en todo momento a su confidencialidad y seguridad. El acceso a estos datos está limitado a empleados que tengan motivos legítimos y solo cuando sea necesario para su función. Solo recopilamos la información necesaria y cumplimos siempre la legislación aplicable en materia de privacidad.



¿Qué es la información personal?

La “información personal” se refiere, en general, a cualquier dato que identifique o permita identificar a una persona. Ejemplos:

- Datos de contacto (incluidos correo electrónico y números de teléfono móvil)
- Números de identificación asignados por organismos oficiales
- Información financiera
- Datos bancarios
- Información sobre salario y otras remuneraciones
- Datos laborales



- Cumpla nuestras políticas y procedimientos de protección de datos, así como las políticas y prácticas de TI para salvaguardar la información personal.
- Sepa reconocer la información personal y siga los protocolos para su recopilación, tratamiento y almacenamiento.
- Contacte con dataprivacy@hexcel.com si tiene dudas sobre la legislación local de privacidad de datos para garantizar el correcto tratamiento de la información personal.



- Revelar información personal salvo autorización, y aun así solo a quienes estén obligados a protegerla.
- Acceder o recopilar información personal salvo que sea necesario por motivos empresariales legítimos.
- Almacenar información personal en dispositivos externos o subirla a plataformas en la nube, como Google Drive.



Integridad en acción

P: Uno de nuestros proveedores ha solicitado los nombres, cargos y direcciones de correo electrónico de los empleados de mi equipo para ofrecerles una promoción especial. ¿Se puede compartir esta información?

R: No. Aunque la solicitud sea bienintencionada, la información de los empleados es confidencial y no debe compartirse externamente sin autorización. Consulte con el Departamento jurídico antes de compartir cualquier información personal sobre empleados o clientes.

+ Recursos

Política de protección de datos de Hexcel
Política de derechos de los titulares de Hexcel
Política de gestión de brechas de datos
Aviso de privacidad de datos de los empleados de Hexcel

Nuestro mercado

Contratar organismos gubernamentales

Competir de forma justa y recopilar información competitiva

Ofrecer productos y servicios de calidad

Intercambiar regalos y atenciones profesionales de forma responsable

Participar en el proceso político con integridad



Contratar organismos gubernamentales

Nuestro compromiso

Cumplimos todas las normativas, políticas de la empresa y demás requisitos aplicables, incluidos los procedimientos de seguridad, para operar, directa o indirectamente, con organismos gubernamentales. Las normas para suministrar productos y servicios a organismos gubernamentales son más estrictas y complejas que las que rigen nuestras relaciones comerciales. Nos comprometemos a mantener nuestros altos estándares de integridad y transparencia en todo momento al trabajar con organismos gubernamentales.



SÍ

- Conserve todos los registros y pruebas relacionados con un contrato gubernamental hasta que finalice el periodo de conservación aplicable.
- Familiarícese con los requisitos legales y políticas de la empresa aplicables a los contratos gubernamentales.
- Asegúrese de que nuestros informes, certificaciones y declaraciones sean precisos, completos y se presenten a tiempo.
- Colabore con Abastecimiento global y Compras del centro para garantizar que trasladamos a nuestros proveedores todos los requisitos gubernamentales aplicables.



NO

- Presentar datos de costes o precios inexactos.
- Utilizar equipos o suministros gubernamentales para fines distintos a los previstos en el contrato.
- Intentar obtener información sobre la oferta o propuesta de otro contratista para un contrato gubernamental.
- Transmitir Información Controlada No Clasificada (CUI) fuera de la política y los procedimientos de la empresa.
- Compartir información clasificada con cualquier persona que no tenga una necesidad empresarial legítima y la correspondiente autorización de seguridad gubernamental.



Integridad en acción

P: Trabajo en un proyecto con un contrato del gobierno que se ha demorado por la cantidad de ensayos requeridos. Las pruebas se vuelven repetitivas y creo que eliminar algunas no comprometería la calidad del producto final. ¿Puedo realizar solo las pruebas que considere absolutamente necesarias?

R: No. Debe realizar todas las pruebas exigidas por el contrato gubernamental y registrar con precisión todos los resultados. No seguir los procedimientos de ensayo establecidos en el contrato podría causar daños a personas y bienes. También puede dar lugar a grandes multas y dificultar la obtención de futuros contratos.

P: Un empleado del gobierno con el que trabajé en una empresa anterior me ofreció compartir los criterios específicos que utilizará el gobierno para evaluar propuestas en un posible contrato. ¿Puedo aceptar esta oferta?

R: No. No está permitido solicitar ni aceptar información interna del gobierno sobre su proceso de selección, salvo que haya recibido autorización expresa del responsable de contratación correspondiente. Póngase en contacto con el Departamento jurídico si alguien le ofrece información interna del gobierno sin autorización.

+ Recursos

Cumplimiento de las normas de contratos gubernamentales de EE. UU. (CP 1.5)

Política de Revisión del Contrato (CP 4.1)

Procedimiento del programa CUI (CP 3.5)

Competir de forma justa y recopilar información competitiva

Nuestro compromiso

Competimos y ganamos negocios con integridad, basándonos únicamente en la calidad de nuestros productos y servicios. Para mantener nuestros valores y proteger nuestra reputación, cumplimos estrictamente todas las leyes de competencia y antimonopolio aplicables y apoyamos un mercado libre y justo. Mantenemos la solidez de nuestro negocio informándonos sobre la competencia, pero siempre recopilamos esta información de forma legal y ética, y tratamos la información confidencial de otros como nos gustaría que trataran la nuestra.

✓ SÍ

- Opóngase claramente e informe de cualquier intento de un competidor de hablar o llegar a acuerdos sobre precios, mercados o cuotas de mercado, licitaciones u otros temas sensibles.
- Familiarícese con la Política y guía de competencia y antimonopolio de Hexcel.
- Acceda a información competitiva solo cuando tenga la certeza de que tanto la obtención como el uso de dicha información son legales y cumplen las directrices de Hexcel.
- Tenga especial cuidado al recopilar y utilizar información no pública.

✗ NO

- Llegar a acuerdos con competidores para fijar precios u otras condiciones de venta, coordinar ofertas o repartirse clientes, territorios de venta, líneas de producto o precios de distribución obligatorios para el usuario final.
- Llegar a acuerdos con competidores u otros empleadores de la región sobre salarios y beneficios de los empleados, o pactar no captar ni contratar empleados del otro, salvo autorización previa del Departamento jurídico.
- Hablar de estos temas con competidores, incluso en contextos informales como ferias o eventos con clientes.





? Integridad en acción

P: Nunca llegaría a un acuerdo con un competidor sobre los precios de nuestros productos. Sin embargo, me gustaría mantener conversaciones informales con competidores para conocer sus precios. ¿Eso es aceptable?

R: No es apropiado mantener estas conversaciones, ni siquiera de forma informal para recopilar información. Según las leyes de competencia y antimonopolio, cualquier acuerdo, formal o informal, o cualquier actividad conjunta entre Hexcel y otra parte, puede infringir la ley si su objetivo es reducir la competencia. Los acuerdos ilícitos no tienen por qué formalizarse por escrito ni incluir compromisos o garantías mutuas expresas. Los tribunales pueden inferir la existencia de acuerdos a partir de “conversaciones informales”, charlas o simples intercambios de información entre competidores que puedan dar lugar a fijación de precios, condiciones de venta u otras prácticas colusorias.

P: Estamos en conversaciones con un competidor que también es cliente y proveedor. ¿Podemos compartir los precios y condiciones que recibimos de este competidor para comprar sus productos con otras unidades de negocio de Hexcel que compiten con dicha empresa?

R: La información sobre precios de proveedores debe compartirse dentro de Hexcel solo cuando sea estrictamente necesario. Cuando un competidor vende productos o materiales a Hexcel, Abastecimiento global no debe facilitar esa información a otras áreas de Hexcel, como Ventas y Marketing, que compiten con dicho competidor.

+ Recursos

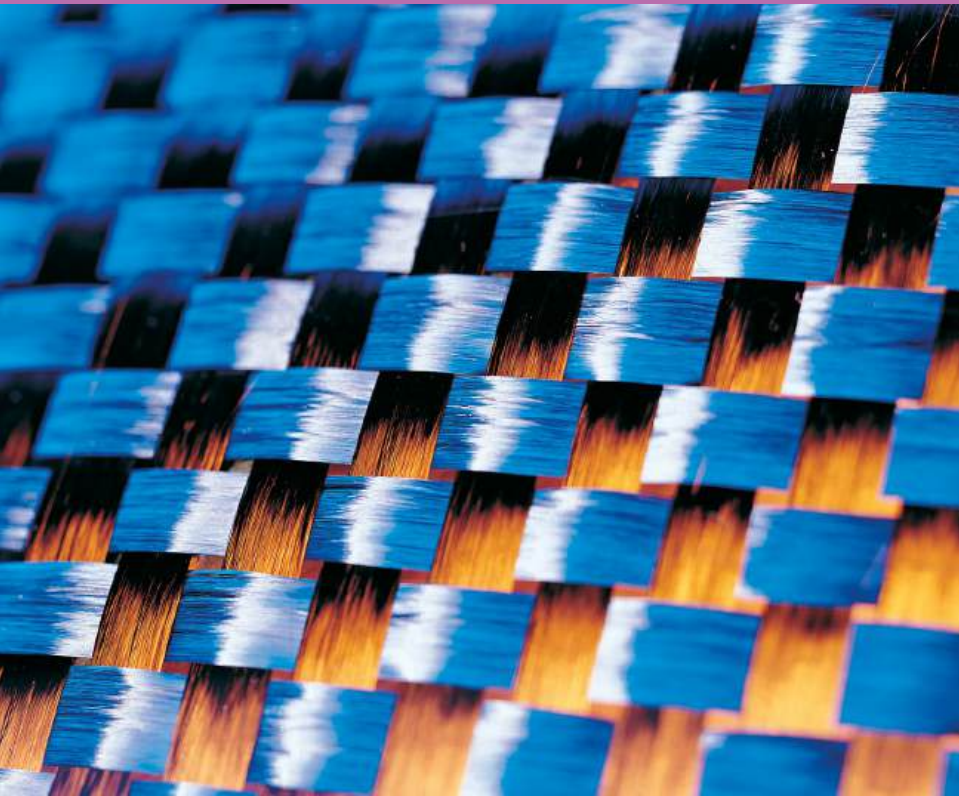
Guía de Derecho de la competencia y antimonopolio de Hexcel (CP 1.2)

Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6)

Ofrecer productos y servicios de calidad

Nuestro compromiso

Ofrecemos a nuestros clientes productos y servicios de alta calidad. No mantener los estándares de calidad podría decepcionar a nuestros clientes, generar responsabilidades para Hexcel y dañar nuestra reputación. Cada planta de Hexcel cuenta con un sistema de calidad personalizado y el objetivo de entregas puntuales sin defectos.



- Fomente una cultura que incentive la innovación para mejorar la calidad y la fabricación segura de nuestros productos.
- Asegúrese de que todos en el área de trabajo comprendan su papel en el cumplimiento de los requisitos y estándares de calidad de Hexcel.
- Informe de inmediato sobre cualquier inquietud relacionada con la calidad.



- Ignorar o apartarse de los controles, procesos y procedimientos de calidad, o tomar atajos que puedan perjudicar la calidad y nuestra capacidad para cumplir las especificaciones propias o del cliente.
- No informar ni documentar un defecto conocido o sospechado en nuestros productos.
- Falsificar o manipular cualquier registro de calidad o producción.

+ Recursos

Manuales de Calidad del Centro Local
Manual Global de Negocios de Hexcel



Integridad en acción

P: Llevamos retraso este trimestre y tenemos presión para aumentar la producción. ¿Podemos modificar algunos pasos del proceso de fabricación para acelerar el trabajo?

R: Al plantear cambios en un proceso de producción, debemos asegurarnos de no comprometer el entorno de trabajo ni la calidad del producto. En cuanto a la calidad, siga los estándares y especificaciones de calidad del producto correspondiente. Además, siga los pasos de aprobación requeridos, que a veces implican notificar y/u obtener la aprobación del cliente. Si tiene una idea para mejorar un proceso, comuníquela a su responsable o al líder de calidad de su centro. Como equipo, determinen si el cambio es viable y coherente con los estándares de calidad de Hexcel y los requisitos del cliente.

Intercambiar regalos y atenciones profesionales de forma responsable

Nuestro compromiso

Nos ganamos la confianza de nuestros clientes y socios comerciales a través de nuestro desempeño. El intercambio de regalos y atenciones profesionales razonables puede fomentar la confianza y la buena voluntad en nuestras relaciones comerciales, pero nunca debemos permitir que estas prácticas influyan en nuestras decisiones empresariales, ni siquiera dar la apariencia de que lo hacen. Los regalos y atenciones profesionales deben tener un propósito empresarial legítimo, ser razonables en función de las circunstancias, cumplir con la legislación aplicable y con las políticas y procedimientos del destinatario, y reflejar nuestros Valores.



SÍ

- Responda de forma similar en un momento adecuado tras aceptar una invitación, para evitar cualquier obligación hacia nuestro anfitrión.
- Consulte con el Departamento jurídico antes de ofrecer cualquier regalo, favor o atención profesional a un funcionario público o empleado de una entidad estatal.
- Documente de forma precisa y completa todos los regalos, comidas y atenciones profesionales ofrecidos a clientes o terceros al presentar los informes de gastos, de acuerdo con la política de Hexcel.



NO

- Ofrecer o aceptar regalos monetarios, como dinero en efectivo, tarjetas de regalo o descuentos personales, o cualquier otro regalo de valor superior al modesto.
- Ofrecer o aceptar cualquier regalo que pueda afectar el juicio de una persona razonable, o que pueda avergonzar a Hexcel si se hace público.
- Ofrecer o aceptar invitaciones lujosas o en lugares cuestionables (por ejemplo, locales de juego o de entretenimiento para adultos).



Integridad en acción

P: Me gustaría enviar una cesta de regalo valorada en 75 dólares a un cliente para expresar mi agradecimiento por su fidelidad. ¿Es esto aceptable?

R: Sí. Este obsequio sería aceptable, siempre que el cliente no trabaje para la administración pública y estos regalos sean poco frecuentes, ya que se considera de valor “modesto” al ser inferior a 100 dólares. No obstante, incluso los regalos de valor modesto pueden suponer un problema si se vuelven frecuentes, están condicionados o infringen la legislación aplicable o las políticas de la empresa destinataria.

+ Recursos

Política de regalos y atenciones profesionales (CP 1.16)
Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6)
Política de conflictos de intereses (CP 1.17)
Política global de viajes

Participar en el proceso político con integridad

Nuestro compromiso

Participamos en el proceso político con transparencia como empresa y con integridad como ciudadanos particulares. Como individuos, cada uno de nosotros tiene derecho a expresar sus creencias y a participar en procesos políticos. La empresa no interferirá ni influirá en las actividades políticas personales que usted pueda realizar. Separaremos nuestras opiniones personales de los intereses de Hexcel y cumpliremos todas las leyes relativas a donaciones políticas y actividades de lobby.



- Deje claro que sus creencias políticas personales le pertenecen a usted, y no representan las de Hexcel.
- Recuerde que la participación de los empleados en actividades políticas no implica el respaldo de Hexcel y que Hexcel no pagará ni reembolsará contribuciones políticas personales.



- Utilizar fondos de Hexcel para cualquier contribución a un candidato a cargo público, partido político o grupo de presión, directa o indirectamente a través de un tercero, salvo que lo permita la legislación aplicable y cuente con la aprobación previa y por escrito del Departamento jurídico.
- Utilizar fondos, tiempo de personal, equipos, materiales o instalaciones de Hexcel para actividades políticas personales.
- Participar en actividades de lobby o contratar a lobistas u otros terceros en nombre de Hexcel sin la aprobación previa y por escrito del Departamento jurídico.
- Respalidar a cualquier candidato político o causa de manera tal que otros puedan interpretarlo como un respaldo por parte de Hexcel.



Integridad en acción

P: Mi supervisor participa activamente en una campaña política local para una propuesta de referéndum. Habla de ello constantemente y me ha pedido que done dinero para apoyar la campaña. ¿Qué debo hacer?

R: No tiene obligación de contribuir a la campaña, y su supervisor no debería haberle pedido que lo hiciera en el trabajo. Si no se siente cómodo rechazando la solicitud de su supervisor, póngase en contacto con Recursos Humanos, con el Departamento jurídico o utilice la Línea de ayuda SafeTalk.

P: Quiero asistir a un evento de recaudación de fondos políticos para fomentar relaciones comerciales con una determinada empresa. ¿Puede Hexcel cubrir mis gastos para este evento?

R: Debe contar con la aprobación del Departamento jurídico antes de asistir a un evento político en nombre de Hexcel o de utilizar recursos de Hexcel o del PAC de Hexcel (Comité de Acción Política) para tal fin. Debe consultar con un miembro del Departamento jurídico antes de asistir en calidad de empleado de Hexcel.

+ Recursos

Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6)

Política del Comité de Acción Política (CP 1.19)





Nuestras responsabilidades globales

Proteger el medioambiente

Operar en el comercio internacional de manera legal

Colaborar con terceros y prevenir el soborno y la corrupción

Proteger el medioambiente

Nuestro compromiso

Nos esforzamos por ser un socio fiable y sostenible en la cadena de suministro, demostrando una gestión medioambiental ejemplar en los lugares donde operamos. Debemos cumplir todas las leyes y normativas medioambientales aplicables en cualquier lugar donde operemos. También minimizamos el impacto de nuestras operaciones en el medio ambiente siendo más eficientes y sostenibles. Hemos establecido objetivos claros para reducir nuestra huella de carbono, disminuir el consumo de agua y minimizar los residuos.

? Integridad en acción

P: Las instrucciones que he recibido para registrar los datos de los permisos medioambientales generan cifras que considero engañosas porque no reflejan la realidad completa. No quiero elaborar un informe engañoso. ¿Qué debo hacer?

R: Hable con su supervisor o responsable, con EHS del centro o con EHS corporativo. Es fundamental que nuestros informes de datos sean precisos. Su gerente o el líder de EHS del centro debería poder explicarle el método de elaboración de informes. Si después de esa conversación sigue teniendo dudas, póngase en contacto con EHS Corporativo, el Departamento jurídico o la Línea de ayuda SafeTalk.



- Maneje los materiales de forma segura y conforme a la normativa.
- Investigue de manera rigurosa los problemas medioambientales y corrija las causas subyacentes sistémicas.
- Busque oportunidades para reducir el uso de recursos naturales y minimizar los residuos.
- Responda de manera rápida y precisa a las solicitudes de información pertinentes de organismos gubernamentales.
- Informe de inmediato sobre posibles infracciones de cualquier permiso, ley o política medioambiental. Comuníquese con el responsable de EHS del centro, el director de planta, EHS regional o corporativo, o con un miembro del Departamento jurídico si tiene alguna pregunta.

+ Recursos

Política de gestión de emisiones atmosféricas (HMS 3.2.1)

Política de gestión de materiales peligrosos (HMS 3.2.3)

Política de gestión de residuos (HMS 3.2.4)

Política de gestión del agua y aguas residuales (HMS 3.2.5)

Política de sostenibilidad (CP 1.14)



- Permitir inexactitudes o información incompleta en formularios, declaraciones o permisos medioambientales.
- Ignorar cualquier preocupación medioambiental que sospeche.



Operar en el comercio internacional de manera legal

Nuestro compromiso

Reconocemos que es un privilegio que nuestros productos se utilicen en todo el mundo. Valoramos ese privilegio y entendemos que conlleva la responsabilidad de cumplir con las leyes y normativas aplicables al comercio internacional, como los controles de importación y exportación.



? Integridad en acción

P: ¿Qué se considera una “exportación” de tecnología de origen estadounidense?

R: Una acción tan simple como enviar datos por correo electrónico a otro empleado de Hexcel que sea ciudadano extranjero en EE. UU. puede considerarse una exportación de tecnología de origen estadounidense. El Plan de control de tecnología de Hexcel exige que protejamos la tecnología de origen estadounidense frente a divulgaciones no autorizadas o “exportaciones consideradas” de este tipo.

P: Al negociar un contrato con un posible cliente, supe que los productos que Hexcel exporta se enviarían posteriormente a un país sancionado. ¿Puedo seguir adelante con la negociación de este contrato?

R: No. Esta práctica se conoce como “reexportación” y consiste en exportar productos que previamente se importaron a un país sin haber sufrido ninguna alteración o transformación significativa. Si tiene conocimiento de esta transferencia y no toma medidas para evitarla, Hexcel podría ser considerada responsable. Debe ponerse en contacto de inmediato con el Departamento jurídico para recibir orientación.

✓ SÍ

- Cumpla con los controles de comercio internacional que se aplican a Hexcel.
- Clasifique correctamente las mercancías importadas según los códigos arancelarios correspondientes.
- Declare el país de origen correcto para obtener un tratamiento arancelario preferencial cuando corresponda.
- Obtenga la licencia adecuada para la exportación o reventa de bienes, servicios o tecnología.
- Póngase en contacto con el Departamento jurídico o el equipo de Cumplimiento de comercio internacional si tiene dudas sobre la normativa comercial.

✗ NO

- Comercializar o distribuir cualquier producto a través de fronteras internacionales sin conocer la normativa aplicable.
- No cumplir con las leyes o políticas de exportación, incluido el Plan de control de tecnología de Hexcel, lo que puede acarrear graves sanciones económicas y legales.

+ Recursos

Cumplimiento de la normativa de control de exportaciones (CP 3.3)

Plan de control de tecnología (CP 3.4)

Políticas y procedimientos regionales de cumplimiento comercial (EE. UU. y Europa)

Colaborar con terceros y prevenir el soborno y la corrupción

Nuestro compromiso

Hexcel colabora con una amplia variedad de terceros, como clientes, proveedores, distribuidores, agentes, revendedores y consultores. Nuestro compromiso con la integridad exige que respetemos las leyes y normas anticorrupción y antisoborno de los países en los que operamos. Este compromiso también implica realizar una debida diligencia integral sobre determinados terceros con los que colaboramos, para asegurarnos de que son de confianza y cuentan con procesos equivalentes para prevenir la corrupción y otras acciones no conformes. Nunca participamos en transacciones que otros puedan percibir como intentos de influir indebidamente en decisiones empresariales. Actuar de ese modo va en contra de los Valores de Hexcel y puede infringir la legislación de los países en los que operamos.



¿Qué es la corrupción?

La mayoría de los países cuentan con leyes para combatir la corrupción. La corrupción puede adoptar muchas formas, pero a menudo implica un pago exigido u ofrecido a un cliente a cambio de un beneficio para una persona o empresa. Ese pago puede consistir en dinero o en cualquier otra cosa de valor. Estos casos suelen implicar a funcionarios de bajo rango que solicitan pagos para realizar actos rutinarios y no discrecionales. Entre los ejemplos habituales se incluyen permisos o visados, o trámites aduaneros rutinarios.



- Aprenda a identificar actividades prohibidas y a saber cómo actuar cuando surjan estas situaciones.
- Seleccione a los terceros en función de las necesidades de Hexcel y de su compromiso con el comportamiento ético y los valores, y supervise su conducta durante toda la relación comercial.
- Esté atento a cualquier riesgo o petición sutil en sus interacciones con terceros e infórmelo al Departamento jurídico.
- Recuerde que incluso la mera apariencia de un pago indebido puede dañar nuestra reputación.



- Ofrecer, solicitar o aceptar sobornos o comisiones ilegales.
- Ofrecer cualquier cosa de valor, directa o indirectamente, a un cliente para influir de manera indebida en un resultado empresarial, incluido cualquier intento de obtener o retener negocios.
- Pagar una comisión a un agente externo que no esté documentada en un contrato autorizado de agencia de Hexcel, o pagar más del límite legal establecido en cualquier país.
- Utilizar a un tercero para realizar acciones que violen la ley, el Código o las políticas de Hexcel.

? Integridad en acción

P: ¿Se me permite realizar un pequeño “pago de facilitación” a un funcionario de aduana para que Hexcel tenga prioridad en la liberación de mercancías importadas?

R: No. La Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6) de Hexcel y la mayoría de las leyes nacionales anticorrupción prohíben este tipo de pagos. Si un funcionario público, o alguien que dice representarle, le solicita dicho pago, debe ponerse en contacto de inmediato con el Departamento jurídico.

P: Un empleado de uno de nuestros principales clientes me preguntó si podía ayudarlo a conseguir una entrevista de trabajo para su hijo en Hexcel, insinuando que podría ser “beneficioso para ambos”. Tenemos una licitación pendiente con este cliente. ¿Qué debo hacer?

R: No acceda a ayudar. La expresión “beneficioso para ambos” implica que el empleado podría estar ofreciendo a Hexcel una ventaja injusta a cambio de su ayuda. En estos casos, remita a la persona a Recursos Humanos para que le informe sobre las vacantes y los procedimientos de solicitud de empleo.

+ Recursos

Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6)

Política de regalos y atenciones profesionales (CP 1.16)



Nuestros compromisos con los accionistas

Proteger los activos de Hexcel

Uso responsable de los recursos técnicos

Uso seguro de la inteligencia artificial

Uso responsable de las redes sociales

Prevenir el fraude y garantizar información financiera precisa

Proteger la información confidencial

Evitar el uso de información privilegiada

Gestionar conflictos de intereses

Proteger la propiedad intelectual



Proteger los activos de Hexcel

Nuestro compromiso

Nuestro esfuerzo ha construido y protegido los numerosos activos de la empresa que sustentan nuestro desempeño empresarial. Honramos estos esfuerzos protegiendo dichos activos. El uso inadecuado o negligente de nuestros activos puede perjudicar la marca Hexcel y su estabilidad futura.



- Utilice los activos de la empresa solo para fines empresariales legítimos.
- Siga los procedimientos de seguridad y esté atento a situaciones que puedan provocar la pérdida o el uso indebido de activos de la empresa.
- Proteja los activos de clientes o terceros, como herramientas, frente a daños o usos indebidos.
- Proteja la propiedad intelectual de Hexcel y de terceros frente a divulgaciones no autorizadas.
- Informe de cualquier uso indebido de nuestros activos a su responsable directo, supervisor, Recursos Humanos o responsable de control de gestión de planta.



- Tomar, prestar, pedir prestado, arrendar, licenciar, donar, vender, dañar, destruir o disponer de cualquier otro modo de bienes de Hexcel sin la aprobación específica correspondiente.
- Utilizar bienes de Hexcel para actividades personales u otros fines ajenos a Hexcel sin permiso.
- Alterar o modificar de forma indebida cualquier registro financiero de activos.





¿Qué son los activos de la empresa?

Los activos de Hexcel adoptan muchas formas, entre ellas:

- Activos físicos como terrenos, edificios, herramientas, vehículos, equipos, inventario, materias primas y suministros
- Activos financieros como efectivo, cuentas por cobrar e inversiones
- Información confidencial y propiedad intelectual como secretos comerciales, patentes, derechos de autor e información empresarial confidencial
- Derechos contractuales y licencias
- Software y datos digitales, como mensajes almacenados o enviados a través de nuestros sistemas de información y comunicación

? Integridad en acción

P: ¿Cuáles son ejemplos de uso indebido de los recursos de la empresa?

R: Algunos ejemplos son: llevarse productos o suministros para uso personal, cargar gastos personales a una tarjeta de crédito de la empresa, utilizar vehículos de la empresa para desplazamientos personales no autorizados y revender o utilizar chatarra o residuos para beneficio o uso propio.

P: Colaboro como voluntario en una organización benéfica local que me ha pedido imprimir grandes cantidades de folletos para sus eventos. En lugar de llevarlos a una imprenta, quiero utilizar la impresora y el papel de la oficina. ¿Está mal? ¿Y si yo llevo mi propio papel?

R: Aunque lleve su propio papel, seguiría siendo un uso indebido de los activos de la empresa. Esto va más allá de un uso menor o puntual. No solo el papel supone un gasto para la empresa, sino que el coste del tóner y el desgaste de la máquina por tareas ajenas al trabajo generan un coste adicional para Hexcel.

+ Recursos

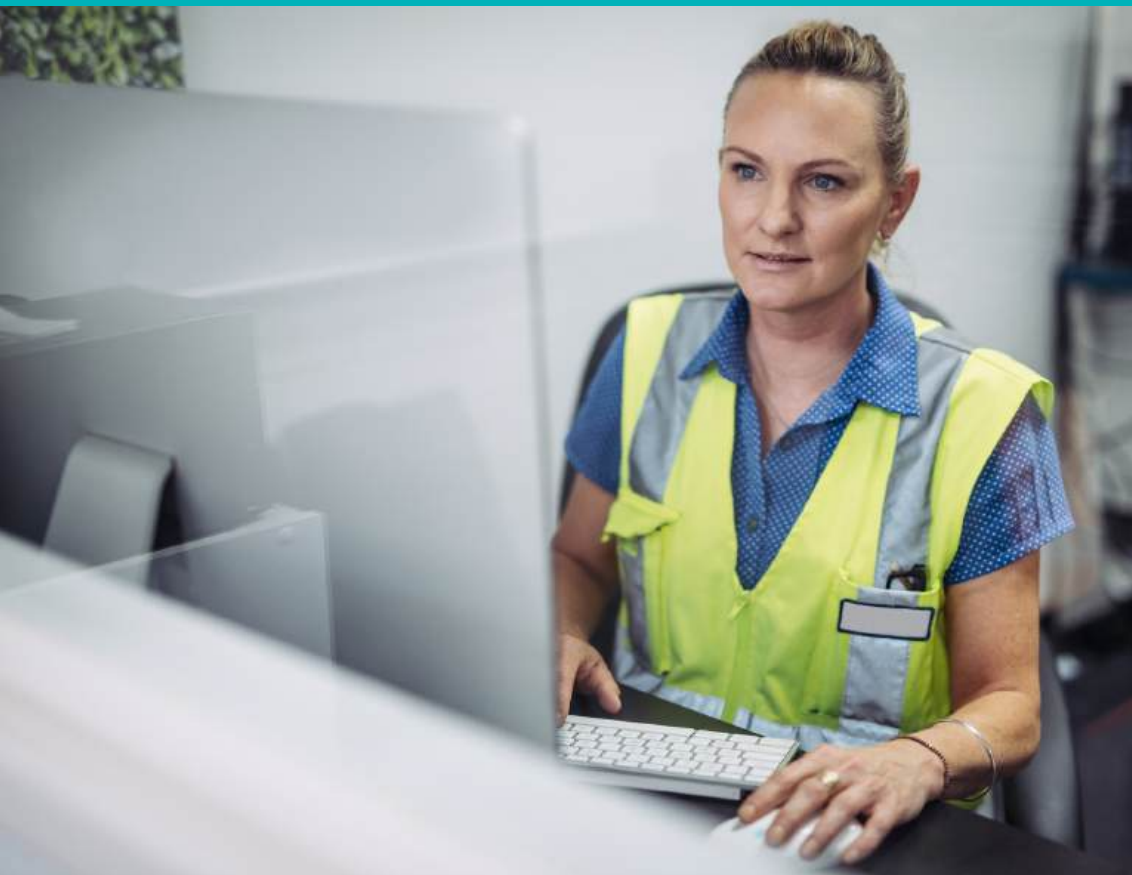
Política de seguridad en la gestión de activos de Hexcel (A.8)

Política de uso aceptable de Hexcel (A.20)

Uso responsable de los recursos técnicos

Nuestro compromiso

Los sistemas informáticos, teléfonos móviles y otros recursos técnicos de Hexcel, como el correo electrónico, el almacenamiento en línea, las aplicaciones en línea y los datos, son activos valiosos de la empresa que nos ayudan a desempeñar nuestro trabajo de la mejor manera posible. Utilizamos nuestros sistemas informáticos y recursos de comunicación de forma responsable y protegemos la seguridad y privacidad de nuestros sistemas de información y datos.



- Limite el uso personal de los ordenadores de la empresa, el correo electrónico y los servicios de Internet.
- Considere que todos los datos almacenados en los sistemas de Hexcel son propiedad de Hexcel.
- Cumpla todas las medidas de seguridad relativas a la manipulación, uso, transmisión y almacenamiento de información de empleados, clientes y proveedores de Hexcel.
- Mantenga seguros los códigos de acceso y contraseñas en todos los dispositivos de la empresa, tanto en el trabajo como durante los desplazamientos.
- Informe de inmediato sobre cualquier incidente de seguridad o privacidad que sospeche.



- Suponer que existe privacidad en el uso de los sistemas de Hexcel o almacenar información personal excesiva en dichos sistemas.
- Hacer clic o responder a correos electrónicos o enlaces sospechosos, incluso si parecen proceder de fuentes internas de Hexcel.
- Utilizar un lenguaje provocador o confrontativo en su correspondencia electrónica.
- Instalar y utilizar aplicaciones prohibidas (por ejemplo, TikTok) o aplicaciones o sitios web inapropiados (por ejemplo, contenido para adultos, juegos de azar, etc.)
- Permitir que personas ajenas a la empresa utilicen ordenadores de Hexcel por cualquier motivo.



? Integridad en acción

P: ¿Puedo utilizar el teléfono proporcionado por Hexcel como mi teléfono móvil personal?

R: Sí, puede hacerlo. No obstante, tenga en cuenta que Hexcel puede acceder a un dispositivo proporcionado por la empresa, como un iPhone, en determinadas circunstancias, por lo que no debe esperar privacidad y su uso del teléfono debe ser apropiado; es decir, no debe visitar sitios inapropiados con el dispositivo (por ejemplo, contenido para adultos, juegos de azar, etc.) ni utilizar el teléfono para actividades ilegales, inapropiadas o ilícitas.

P: ¿Puedo utilizar mi ordenador de Hexcel para consultar mi página de Facebook durante el descanso?

R: Sí, siempre que se encuentre en un lugar donde no esté bloqueado el acceso a Facebook. Siga la política de la empresa, que permite un uso personal limitado de los recursos informáticos, esperando que dicho uso sea mínimo. Además, no puede utilizar los recursos informáticos de Hexcel para actividades prohibidas como juegos de azar, ciberacoso o acceso a sitios web o salas de chat inapropiados.

P: He recibido una solicitud de alguien que dice ser del departamento de IT para que le facilite mis credenciales de acceso y así actualizar mi ordenador. Sospecho que puede tratarse de un intento de ciberataque. ¿Qué debo hacer?

R: Si alguien que dice ser de IT le pide algo más que su nombre de usuario, cuelgue de inmediato y póngase en contacto con IT de Hexcel. Esta norma también se aplica a las comunicaciones por correo electrónico y chat. IT de Hexcel dispone de varios recursos para ayudar a identificar posibles amenazas a la seguridad de la información; consúltelos en el sitio de SharePoint para empleados de Hexcel. Para informar de un posible incidente, envíe un correo electrónico a cyberdetect@hexcel.com.

+ Recursos

Política de uso aceptable de Hexcel (A.20)

Política de seguridad y cumplimiento de Hexcel (A.18)

Política de gestión de incidentes de seguridad de la información (A.16)

Uso seguro de la inteligencia artificial

Nuestro compromiso

El ámbito de la inteligencia artificial (IA) está evolucionando rápidamente, aportando nuevas capacidades (y posibles riesgos) casi a diario. Hexcel promueve el uso responsable de la IA para mejorar la productividad, el conocimiento y el aprendizaje, siempre que se utilice conforme a las políticas y directrices de uso aceptable de Hexcel.



- Utilice únicamente herramientas de IA proporcionadas o autorizadas por IT de Hexcel.
- Comprenda las licencias asociadas a las herramientas que utilice.
- Sea prudente al plantear preguntas en un sistema de IA relacionadas con información interna, confidencial o propietaria de Hexcel.



- Utilizar herramientas de IA generativa no autorizadas específicamente por IT de Hexcel para actividades empresariales de Hexcel.
- Utilizar datos personales de empleados, datos de Hexcel o datos de clientes/proveedores con herramientas de IA generativa, salvo que lo permita expresamente la política de Hexcel.



Integridad en acción

P: Utilizo ChatGPT con regularidad para analizar los datos de calidad de nuestros productos. Me ahorra mucho tiempo. ¿Esto infringe la política de la empresa?

R: Sí, utilizar ChatGPT (u otra herramienta de IA no autorizada) para este fin infringe la política de la empresa. Solo puede utilizar software de IA que haya sido autorizado por Hexcel. Compartir información confidencial de Hexcel en ChatGPT no es seguro y vulnera los protocolos de confidencialidad. En su lugar, debe utilizar el software de IA Copilot en Microsoft Edge. Para más información, contacte con el Centro de soporte de IT.

P: ¿Puedo utilizar mi propio software de IA (como ChatGPT) para investigar productos y servicios de Hexcel en casa, donde estas herramientas no están bloqueadas?

R: No, no debe hacerlo. Las herramientas de IA están diseñadas para rastrear quién es usted y qué preguntas realiza. No sabrá qué preguntas están haciendo otras personas y no será consciente de que las herramientas de IA pueden estar recopilando datos que revelen información interna importante de Hexcel.

+ Recursos

Política de uso de inteligencia artificial

Uso responsable de las redes sociales

Nuestro compromiso

Al utilizar las redes sociales, tenemos la responsabilidad de salvaguardar la imagen de la empresa, respetar a nuestros compañeros y proteger la información confidencial y propietaria de Hexcel. Las redes sociales deben utilizarse siempre teniendo en cuenta cualquier posible impacto en los valores y la reputación de Hexcel y cumpliendo la Política de redes sociales e informática de Hexcel y las políticas relacionadas.



SÍ

- Antes de compartir contenido en línea, pregúntese si es apropiado, respetuoso y veraz.
- Deje claro que habla en su propio nombre y no en representación de Hexcel cuando publique en redes sociales.
- Sea transparente: identifíquese por su nombre y, si corresponde, explique su función en Hexcel.



NO

- Compartir información sobre Hexcel, cualquier empleado, cliente o proveedor que sea confidencial o propietaria, o que vulnere los derechos de privacidad de los empleados de Hexcel.
- Participar en discusiones provocativas o despectivas sobre Hexcel, compañeros de trabajo, proveedores de servicios, proveedores, clientes o competidores.
- Visitar sitios web que estén específicamente prohibidos por la política de Hexcel.

+ Recursos

Política de Comunicaciones Externas (CP 2.2)

Política de redes sociales e informática (CP 2.03)



? Integridad en acción

P: Mi centro acaba de obtener un contrato importante. ¿Puedo felicitar en las redes sociales?

R: Sí, siempre que limite su publicación a información específica que Hexcel haya hecho pública, ya sea mediante un comunicado de prensa, una publicación en redes sociales o una comunicación pública a organismos reguladores.

P: ¿Puedo publicar una foto mía con mis compañeros en una de las instalaciones de Hexcel?

R: Está prohibido publicar fotos de los espacios de trabajo de Hexcel salvo que cuente con la aprobación de Comunicaciones corporativas. Además, debe obtener el consentimiento de sus compañeros antes de escribir sobre ellos o mostrar imágenes suyas que puedan considerarse una vulneración de su privacidad.

Prevenir el fraude y garantizar información financiera precisa

Nuestro compromiso

Actuamos con honestidad en todas nuestras transacciones comerciales, informes financieros y registros. Dependemos de registros precisos para medir nuestro desempeño, informar las decisiones de la dirección y elaborar informes para inversores, supervisores y otras partes interesadas. Mantener buenos registros de control de gestión crea un entorno que desincentiva el fraude y facilita la detección y corrección de prácticas contables indebidas. Nuestras partes interesadas también esperan que mantengamos registros informativos puntuales, precisos y completos, y que divulguemos información financiera e informes que cumplan plenamente la legislación aplicable.



✓ SÍ

- Conozca y esté atento a posibles señales de fraude.
- Registre todos los activos, pasivos, ingresos, gastos y transacciones comerciales de forma puntual, completa, precisa y en el periodo contable correspondiente.
- Tome las medidas razonables para confirmar que cada cliente participa en actividades comerciales legítimas y aporta fondos de origen legítimo.
- Informe de cualquier sospecha de fraude, despilfarro o uso indebido al responsable de control de gestión de su planta, Director contable de Hexcel, Departamento jurídico, la Línea de ayuda SafeTalk o Comité de auditoría de Hexcel.

✗ NO

- Utilizar o incluir expresiones imprecisas, suposiciones, comentarios personales o conclusiones fuera de su ámbito de experiencia en los registros que elabore.
- Realizar cualquier acción que pueda dar siquiera la apariencia de actividad fraudulenta.
- Crear o mantener, para cualquier fin, fondos en efectivo u otros activos o pasivos que sean secretos, no autorizados o no registrados.
- Aprobar transacciones fuera del ámbito de su autoridad delegada.



¿Qué es el fraude?

Ejemplos de fraude:

- Uso indebido o apropiación indebida de fondos u otros activos de la empresa
- Falsificación de registros, documentos o estados financieros de la empresa
- Comisión de falsificaciones
- Ofrecimiento o recepción de comisiones ilegales o participación en esquemas similares
- Alteración de datos de fabricación, calidad o inventario para cumplir objetivos operativos
- Presentación de información médica falsa para obtener prestaciones por incapacidad u otros beneficios
- Declarar más horas trabajadas de las reales para recibir mayor remuneración o evitar sanciones



Integridad en acción

P: Vi a un compañero firmar un informe de inspección cuando en realidad no había realizado la inspección. ¿Qué debo hacer?

R: Debe informar de lo que vio a su responsable, al Departamento jurídico o a la Línea de ayuda SafeTalk. Firmar un informe sin haber realizado realmente la inspección se consideraría una forma de falsificación de registros y supondría una infracción de nuestro Código.

P: Un tercero contratado por Hexcel está obligado contractualmente a presentar, junto con sus facturas, informes mensuales de los servicios prestados. Según mis interacciones con este tercero, creo que la información de un informe que ha presentado no es veraz o no describe completamente sus actividades. ¿Qué debo hacer?

R: Si tiene dudas sobre los registros o informes presentados por un tercero, por insignificantes que sean, comuníquelo de inmediato a través de uno de nuestros canales de comunicación disponibles. Si un tercero presenta un informe de actividades inexacto o incompleto, no podemos saber si los fondos de Hexcel se están utilizando correctamente.



Recursos

Política antisoborno y anticorrupción (CP 1.6)

Política de Revisión del Contrato (CP 4.1)

Proteger la información confidencial

Nuestro compromiso

A través de nuestro trabajo, podemos conocer datos sobre los planes de negocio, operaciones, secretos comerciales y otra información confidencial de Hexcel. Nuestros socios comerciales también nos confían su información confidencial. Protegemos esta información frente a divulgaciones no autorizadas y usos indebidos. Siempre protegemos la información confidencial y de la propiedad de nuestros socios comerciales como si fuera la nuestra propia.



- Limite el acceso a la información confidencial dentro de Hexcel solo a quienes la necesiten para desempeñar su trabajo.
- Sea cuidadoso al mantener información confidencial utilizando contraseñas adecuadas, cifrado y almacenamiento seguro.
- Utilice contenedores seguros para desechar documentos que contengan información confidencial o personal.
- Remita todas las consultas de la comunidad financiera o sobre datos financieros al Director financiero o a Relaciones con inversores.
- Remita las solicitudes de los medios (salvo las relativas a información financiera) a Comunicaciones corporativas o al Departamento jurídico.



- Compartir información confidencial con socios comerciales actuales o potenciales, salvo que necesiten conocerla y exista un acuerdo de confidencialidad aprobado.
- Hablar sobre información confidencial en lugares públicos como aviones, ascensores o restaurantes. Esto se aplica tanto si la conversación es presencial como si se realiza por teléfono móvil o en redes sociales.
- Facilitar datos financieros (incluidas previsiones o proyecciones) en propuestas comerciales u otros documentos compartidos fuera de Hexcel sin la aprobación del director financiero.
- Utilizar información confidencial para beneficio propio o de terceros ajenos a Hexcel.



? Integridad en acción

P: La semana pasada, durante una comida de trabajo con un posible proveedor en un restaurante concurrido, mi supervisor mencionó un nuevo proyecto de I+D que Hexcel anunciará en unas semanas. Por suerte, el camarero vino a tomar nota y no volvimos a hablar del proyecto. ¿Habría hecho bien en interrumpir a mi supervisor si creía que estaba poniendo en riesgo información confidencial?

R: Hizo bien en ser prudente. Compartir la información con el posible proveedor podría haber sido o no un problema, dependiendo de si el proveedor había firmado un acuerdo de confidencialidad y tenía una “necesidad de conocer” la información. Pero debemos ser cautelosos y no hablar de información confidencial en lugares públicos. Si la conversación hubiera continuado, una forma de actuar habría sido sugerir esperar a regresar a la oficina, lo que también le habría permitido entender mejor si era apropiado hablar del proyecto de I+D con el proveedor.

+ Recursos

Política de divulgación de información (CP 2.1)

Política de uso aceptable de Hexcel (A.20)

Política de redes sociales e informática (CP 2.03)

Política de Escritorio Limpio (CP 4.06)

Evitar el uso de información privilegiada

Nuestro compromiso

Nunca debemos utilizar información relevante no pública sobre Hexcel o sus socios comerciales para comprar o vender valores. El uso indebido de información no pública va en contra de nuestros Valores. Y también es ilegal. Si los reguladores detectan operaciones ilegales, la aplicación de la ley es rigurosa y las sanciones son severas. Este tipo de operaciones ilegales podría acarrearle responsabilidad penal.



SÍ

- Aprenda a reconocer cuándo puede estar en posesión de información relevante no pública sobre Hexcel u otra empresa.
- Solicite ayuda al Departamento jurídico si no está seguro de si posee información relevante no pública o de cómo cumplir las normas sobre uso de información privilegiada.
- Cumpla todos los requisitos de la Política de uso de información privilegiada de Hexcel al operar con valores de Hexcel o de sus socios comerciales.



NO

- Operar con valores de Hexcel o de otra empresa cuando se posea información relevante no pública relativa a dicha empresa.
- Aconsejar, animar, “avisar” o inducir de cualquier modo a otros a operar con valores de Hexcel o de otra empresa cuando se posea información relevante no pública.
- Compartir o divulgar información relevante no pública de Hexcel o de otra empresa, salvo que esté autorizado para ello.





¿Qué es información relevante no pública?

Determinar si una noticia o información puede considerarse relevante requiere mucha capacidad de juicio. Existen dos pautas generales que pueden ayudarle a decidir. En primer lugar, ¿existe una probabilidad significativa de que un inversor razonable considere la noticia importante para decidir comprar, vender o mantener una inversión? En segundo lugar, si la noticia se hiciera pública, ¿podría tener un efecto, positivo o negativo, en el precio de mercado de los valores de Hexcel?

Aplicar estas pautas es complicado, ya que implican hechos futuros. Mientras tanto, los riesgos y costes de una gestión inadecuada de la información relevante pueden ser graves. Consulte con el Departamento jurídico antes de concluir que una información no es relevante. Además, considere siempre como relevante lo siguiente:

- Previsiones o estimaciones de resultados
- Datos financieros no publicados
- Adquisiciones o ventas de unidades de negocio pendientes
- Cambios importantes en la dirección o en las estrategias
- Nuevos contratos, alianzas, fusiones o productos significativos, o la pérdida de un contrato importante
- Decisiones de expansión o reducción de operaciones

? Integridad en la acción

P: Acabo de oír una conversación en la sala de descanso sobre una posible adquisición que podría afectar positivamente al precio de las acciones de Hexcel. ¿Puedo compartir esta información con mi suegro?

R: No, esto se considera “avisar” y es una de las formas más comunes de uso de información privilegiada, lo cual está estrictamente prohibido. El “aviso” consiste en proporcionar información relevante no pública sobre Hexcel a alguien ajeno a la empresa, que la utiliza para operar con acciones de Hexcel. Aunque le dijera a su suegro que no actúe en base a la información, si él la utiliza para operar con acciones, ambos podrían ser considerados culpables de uso de información privilegiada.

+ Recursos

Política de uso de información privilegiada (CP 1.3)

Gestionar conflictos de intereses

Nuestro compromiso

Tomamos decisiones y actuamos en el mejor interés de Hexcel, en lugar de anteponer nuestros intereses personales o buscar beneficio propio. Los conflictos de intereses, sean reales o aparentes, generan dudas sobre nuestra capacidad para tomar decisiones acertadas. Nuestros clientes, proveedores de servicios, suministradores y compañeros esperan y merecen nuestro mejor criterio.



¿Qué son los conflictos de intereses?

Un conflicto de intereses se produce cuando nuestros intereses personales interfieren, o parecen interferir, con los intereses de Hexcel. Entre las principales fuentes de conflictos de intereses se incluyen:

- Familiares y amigos
- Intereses económicos personales o familiares
- Empleo externo
- Competir con Hexcel por una oportunidad de negocio
- Regalos y atenciones profesionales



SÍ

- Aprenda a identificar posibles conflictos de intereses y sepa cómo evitarlos o resolverlos.
- Divulgue tan pronto como lo detecte cualquier interés personal suyo o de sus familiares directos en cualquier transacción en la que Hexcel sea o vaya a ser parte.
- Apártese del proceso de toma de decisiones cuando se requiera una decisión para Hexcel y usted tenga un interés personal o familiar en el resultado.



NO

- Ocultar información sobre cualquier conflicto de intereses real o potencial.
- Ponerse en la situación de contratar o supervisar a un familiar o amigo cercano.
- Utilizar su puesto en Hexcel para obtener un trato de favor para usted o para personas con las que tenga una relación personal, incluidos familiares directos.

+ Recursos

Política de conflictos de intereses (CP 1.17)

Política de regalos y atenciones profesionales (CP 1.16)

? Integridad en acción

P: Mi cuñada dirige un negocio exitoso de repuestos y puedo conseguir tarifas especiales para Hexcel, inferiores a las de cualquier competidor. ¿Puedo utilizar este servicio?

R: No, no sin divulgar completamente su relación. Por muy buenos que sean los productos de su cuñada y por muy bajas que sean sus tarifas, parecería que ha permitido que su relación con ella influya en su criterio. Divulgue su relación y apártese del proceso de toma de decisiones. Además, asegúrese de que su cuñada no disponga de información propietaria de Hexcel que no esté disponible para otros licitadores. De este modo, su familiar podrá competir por el negocio en igualdad de condiciones. Si es tan buena como usted afirma, conseguirá el negocio por méritos propios.

Proteger la propiedad intelectual

Nuestro compromiso

Nuestros planes de negocio, marcas, fórmulas, procesos y otros tipos de propiedad intelectual (PI) son fundamentales para desarrollar nuevos productos y servicios. Protegemos la PI de Hexcel y garantizamos su uso adecuado. Si se divulga, podría ser muy valiosa para nuestros competidores y sumamente perjudicial tanto para nuestros clientes como para la empresa.



- Avise al Departamento jurídico en cuanto detecte cualquier uso indebido, real o sospechado, de la PI de Hexcel.
- Trate la PI de terceros (por ejemplo, de clientes y proveedores) del mismo modo que esperamos que se trate la nuestra.
- Notifique al Departamento jurídico cualquier invención u otra PI que desarrolle, para determinar si es patentable o merece una protección especial.



- Permitir que un tercero utilice la PI de Hexcel sin la autorización correspondiente.
- Utilizar la PI de un tercero sin su autorización, incluyendo el uso de la marca de un cliente o proveedor en nuestros materiales promocionales, el uso de obras protegidas por derechos de autor o investigaciones publicadas de otra empresa, o el uso de software sin licencia.



+ Recursos

Política de uso de marcas registradas (CP 4.5)

Plan de control de tecnología (CP 3.4)

¿Qué es la propiedad intelectual (PI)?

Ejemplos de PI de Hexcel:

- Marcas comerciales
- Marcas
- Diseños de envases
- Logotipos
- Derechos de autor
- Invenciones
- Patentes
- Secretos comerciales
- Experiencia técnica (know-how)

La PI de Hexcel también incluye los productos del trabajo que los empleados crean o descubren como parte de su empleo en Hexcel. Los productos del trabajo incluyen:

- Nuevas invenciones o procesos
- Obras creadas, incluido software nuevo o mejorado
- Avances tecnológicos
- Soluciones únicas a problemas empresariales

? Integridad en acción

P: Mientras trabajaba en Hexcel, creé un nuevo proceso de materiales compuestos. La empresa nunca lo utilizó. Voy a desvincularme de Hexcel para iniciar un nuevo negocio. ¿Puedo utilizar ese proceso en mi nuevo proyecto?

R: No, salvo que Hexcel lo autorice, a través del Departamento jurídico, y firme un acuerdo de licencia con su nueva empresa. El proceso que creó como empleado de Hexcel pertenece a Hexcel. Una vez finalizada su relación laboral con Hexcel, conservar o utilizar dicha PI sin el consentimiento adecuado puede infringir diversas leyes de su país.



Hexcel Corporation
Departamento jurídico
281 Tresser Blvd. 16th Floor
Stamford, CT 06901 EE. UU.

Revisado 2025
© Hexcel. Todos los derechos reservados.